



# Valberedningen

**Medlemmar i valberedningen 2022;**

*Thomas Olofsson*

*Tobias Ohlsson*

*Jennie Norlin*

# Uppdraget

- Valberedningen är medlemmars förtroendeorgan för att föreningen ska ha en bra ledning. Det är medlemmarnas ansvar att genom valberedningen se till att föreningen styrs av en bra ledning.
- Målet är att få till en allsidig och kompetent bemanning i styrelsen där olika åldrar, bakgrunder, yrkeserfarenheter och båda könen bör vara representerade.
- Bemanning;
  - 1 st. Ordförande
  - 4-6 st. Ledamöter
  - 2 st. Suppleanter
- Valberedningen föreslår ordförande – styrelsen tillsätter övriga funktioner

***Det är den samlade kompetensen som avgör styrkan!  
Tänk på att det är på årsmötet vi väljer Styrelse och Ordförande.  
Ditt deltagande och val påverkar i hög grad verksamheten.***



# Vald styrelse 2021/22 årsmöte 2021

- Ordförande – **Suzanne Norström** - *avgår*
- Ledamöter
  - **Tobias Hallgren** – mandat går ut 2023 - *kvarstår*
  - **Ellen Norström** – mandat går ut 2022 – *ställer upp för omval*
  - **Fredrik Nilsson** – mandat går ut 2022 – *ställer inte upp för omval*
  - **Magnus Pantzar** – mandat går ut 2022– *ställer inte upp för omval*
  - **Peter Bramstedt** – mandat går ut 2023 – *avgår i förtid*
  - **Ida Brännström** – mandat går ut 2023 – *avgick i förtid juli 2021*
- Suppleanter
  - **David Odebrant** – mandat går ut 2022 – *ställer inte upp för omval*
  - **Agnetha Enros** – mandat går ut 2023 – *avgår i förtid*

*Valberedningens uppdrag att föreslå utifrån ovan:*

- *Ordförande för 2 år*
- *3 omval/nyval ledamöter för 2 år*
- *2 fyllnadsval för 1 år*
- *1 nyval suppleant för 2 år*
- *1 fyllnadsval suppleant för 1 år*



# Tillvägagångssätt

- Valberedningen har via hemsida, sociala medier efterlyst intresserade att delta i föreningssammanhang såsom exempelvis styrelseuppdrag.
- Några har själva annonserat sitt intresse, rekommenderats eller blivit tillfrågade.
- Nytt för i år är att de vilka anmält sitt intresse men inte erhållit en plats i styrelsen finns kvar och behjälpliga för kommande eventuella projekt.



# Personliga presentationer

- Till valberedningens förslag bifoga presentationer över sittande/föreslagna ledamöter...



# Sittande ledamot i styrelsen



## Tobias Hallgren

- Anknytning till föreningen:  
Har en son som spelar i Team 09 och en dotter som spelar i Team flickor 11. Är Team-manager för båda lagen.
- Relation till hockey/idrott:  
Spelade hockey från 7 års ålder. Först i Kallhälls IF och senare i Kista HC.
- Tre främsta personliga skills som kan komma styrelsens arbete till gagn:
  - Kommunikativ,
  - lösningsorienterad och
  - strukturerad.



# Förslag på nyval ordförande

## Henrik von Heland

- Anknytning till föreningen:  
Son som spelar i Team 13 U10
- Relation till hockey/idrott:  
Som som av en händelse såg en inbjudan till hockeyskolan och som därefter fått mig engagerad. Har själv tävlat i annan idrott.
- Tre främsta personliga skills som kan komma styrelsens arbete till gagn:
  - Ekonomi – följa upp och analysera ekonomin samt försäljning.
  - Erfarenhet från elitidrott – mäta framgångar samt vad som ger framgång och passion för idrott.
  - Försäljning – kontakter och erfarenhet att få till en lyckad försäljning.

Mitt mål som ordförande är att

- Österåker Hockey ska bli ett starkare varumärke.
- Det ska vara lätt och kul att börja med hockey hos oss.
- Våra lag skall vara uppskattade att möta och man skall spela sin högsta nivå med glädje.





# Förslag på omval styrelseledamot

Ellen Norström



- Anknytning till föreningen:  
Långt engagemang i föreningen har bland annat hjälpt till att utveckla dam och flickverksamheten. Har hjälpt till på hockeyskolan och varit tränare på camper sedan 2012. Har sedan 2016 varit mer aktiv tränare för alla flicklag. Suttit i styrelsen sedan 2019
- Relation till hockey/idrott:  
Har spelat hockey sedan 2002. Spelade först i Åkersberga Vikings och sedan IFK Österåker fram till U16. Spelade därefter i SDE damlag och gick upp till SDHL. Har spelat i TV-pucken samt varit reserv i U18 landslaget. Har spelat collegehockey i USA men var tvungen att avbryta pga. skada.
- Tre främsta personliga skills som kan komma styrelsens arbete till gagn:
  - Bidra med kunskaper om dam- och flickhockeyn och lyfter jämställdhetsfrågor.
  - Har ett perspektiv som spelare och även tränare vilket gör att frågor som diskuteras på styrelsenivå alltid har anknytning till vad som är bäst för våra aktiva.
  - Är ofta i hallen och har en stor inblick kring hur beslut påverkar verksamheten på det viktigaste planet.





# Förslag på nyval styrelseledamot



## Tobias Olsson

- Anknytning till föreningen:  
Tränare/hjälptränare för lag 07 där sönerna spelat i närmare 10 år.
- Relation till hockey/idrott:  
Varit aktiv som hockeyspelare i Vaxholm och Viggbyholm samt tränar numera med Österåkers IceAge.
- Tre främsta personliga skills som kan komma styrelsens arbete till gagn:
  - Analytisk,
  - reflekterande och
  - har fått erfarenheter över tid kring vilka förutsättningar, utmaningar och möjligheter som barn och ungdoms ishockey har i Stockholm och Österåker.



# Förslag på nyval styrelseledamot

## Anders Anell

- Anknytning till föreningen:

Har tre barn varav två stycken spelar ishockey i föreningen J20 samt Team 12 där även Anders sambo Linda är lagledare.

- Relation till hockey/idrott:

Har under uppväxten provat på flertalet sporter inklusive hockey.

- Tre främsta personliga skills som kan komma styrelsens arbete till gagn:

- Entreprenör, företagare inom säkerhetsbranschen sedan snart 25 år tillbaka och har under dessa år haft förmånen att tillsammans med mina kollegor fått utveckla både dem och företagen. Min erfarenhet av föreningslivet är den jag har förvärvat under alla år då mina söner varit aktiva i IFK Österåker Vikings samt min dotters engagemang i olika föreningar.
- Att tillsammans med spelare, ledare, föräldrar med flera driva en välmående förening är en stor utmaning. När jag blev tillfrågad om att ställa upp som kandidat i styrelsen till IFK Österåker Vikings kände jag att det vore jätteroligt att få vara med och utveckla föreningen tillsammans med alla som berörs.
- Mitt bidrag kommer från ledarskapet som entreprenör och företagare och inte från andra styrelseuppdrag i andra föreningar. Jag vill bygga en stark och välmående föreningskultur där både spelare och ledare känner att vi försöker skapa det bästa förutsättningarna för att uppnå våra gemensamma mål.



# Förslag på nyval styrelseledamot



## Gunilla Flemström

- Anknytning till föreningen:  
Son som började började på hockeyskolan 2019 och sedan dess har hela familjen blivit mer och mer engagerade i föreningen. Dotter som började spela i hockeyskolan i höstas. Maken är på väg att bli materialare i Team 14 (det lag där sonen spelar).
- Relation till hockey/idrott:  
Supporter, utöver till mina barn även till ett skånskt grön-vitt lag ;)
- Tre främsta personliga skills som kan komma styrelsens arbete till gagn:
  - Driven,
  - engagerad och
  - målfokuserad (arbetar som IT projektledare).



# Förslag på nyval styrelseledamot



## Johan Jonsson

- Anknytning till föreningen:  
Har två söner som spelar i lag Team 12 samt Team 09. Engagerad i föreningen sedan 2016 fram till nu som tränare för U8 till U12 samt tränare för hockeyskolan. Har även varit ledamot i styrelsen under två säsonger.
- Relation till hockey/idrott:  
Har själv varit aktiv som hockeyspelare under 22 år. Utbildade sig efter ett kortare uppehåll från hockeyn till ungdomstränare.
- Tre främsta personliga skills som kan komma styrelsens arbete till gagn:
- Kommunikation med medlemmarna, viktigt att lyssna in hur verksamheten ser ut och vilka önskemål som finns. Brinner för föreningen och hockeyn som sport. Fler ska ha möjlighet att spela hockey och under en längre tid på sin nivå.
- Avgiften behöver ses över utan att tumma på kvaliteten detta kan göras genom att engagera fler duktiga människor som finns i föreningen samt arbeta med sponsorer.
- Vi behöver ha ett framgångsrikt A-lag genom attraktivare förening och att kunna fylla på med våra egna aktiva över tid. Driver gärna projekt för föreningens vinnings ändamål.





# Förslag på nyval styrelsesuppleant



## Lotta Stattin

- Anknytning till föreningen:  
En son spelar i Team 07.
- Relation till hockey/idrott:  
Varit aktiv själv i flertalet idrotter och även tävlat. Gillar den positiva energin bland idrottande personer och förutom själva idrotten fascineras Lotta av vad mental träning och positiv feedback kan skapa.
- Tre främsta personliga skills som kan komma styrelsens arbete till gagn :
  - Lång erfarenhet av olika former av träning både som utövare och tränare.
  - En "doer" – ser möjligheter.
  - Grafiskt kunnig.



# Förslag på nyval styrelsesupplicant



## Christer Cronfalk

- Anknytning till föreningen:  
Son som spelar i Team 10 och är där materialare för laget.
- Relation till hockey/idrott:  
Har själv spelat hockey fram till 15 års ålder då andra intressen tog över. När möjligheten uppstod att spela hockey igen vid +40 års ålder så togs chansen och spelar nu med Ice Age där jag dessutom är lagledare.
- Tre främsta personliga skills som kan komma styrelsens arbete till gagn:
  - Mitt engagemang,
  - min vilja och
  - att jag är en lagspelare.





Valberedningen  
finns tillgängliga  
via mail:

Jennie Norlin, ordf valberedningen:

[Jennie.norlin@osterakerhockey.se](mailto:Jennie.norlin@osterakerhockey.se)

Tobias Olsson:

[fanjunkarn@hotmail.com](mailto:fanjunkarn@hotmail.com)

Thomas Olofsson:

[thomas.olofsson@osterakerhockey.se](mailto:thomas.olofsson@osterakerhockey.se)